

Comune di Gargallo

PROVINCIA DI NO

DETERMINAZIONE

N. 61 DEL 19/03/2019 REG.GEN
N.17 DEL 19/03/2019 AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO:

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 - LIQUIDAZIONE IMPORTI
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**

L'anno duemiladiciannove del mese di marzo del giorno diciannove nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Premesso che:

- l'art.2, comma 3, del D.Lgs.165/2001 stabilisce che l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni da questi previste, con contratti individuali;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" con particolare riferimento all'articolo 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance comma 1 che testualmente si riporta: "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance. "
- l'attuazione delle disposizioni del Decreto è diretta ad implementare lo sviluppo di una cultura del merito, della valorizzazione della professionalità e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;

Dato atto che ai sensi del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali del 31/03/1999:

- articolo 6 "In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art. 16, comma 2.";
- articolo 9, comma 4 "I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca

anticipata dell'incarico di cui al comma 3. "

- art. 16 comma 2 "Nell'ambito della revisione del sistema delle relazioni sindacali, da attuarsi in sede di rinnovo del CCNL del quadriennio 1998-2001, le parti convengono che le procedure di concertazione tra gli enti e le rappresentanze sindacali devono comunque riguardare la definizione dei criteri generali per la disciplina delle seguenti materie:
 - a) svolgimento delle selezioni per i passaggi tra qualifiche;
 - b) valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni;
 - c) conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica;
 - d) metodologia permanente di valutazione di cui all'art. 6;

Dato atto che l'art. 40 del Dlgs. n. 165/2001 prevede che nelle materie relative alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio la contrattazione collettiva è consentita negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge;

Richiamati:

- ✓ la delibera di Giunta Comunale n. 28 del 23/04/2018 "Contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente per l'anno 2018. Linee di indirizzo e nomina delegazione trattante di parte pubblica"
- ✓ la determina n. 90 del 03/07/2018 - n. 17 dell'area amministrativa - "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2018"
- ✓ la determina n. 173 del 15/12/2018 - n. 36 dell'area amministrativa - "Rettifica fondo risorse decentrate 2018"
- ✓ la delibera di Giunta Comunale n. 82 del 17/12/2018 "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2018"
- ✓ l'ipotesi di accordo annuale siglato in data 23/10/2018 quale preintesa
- ✓ il parere del Revisore dei Conti in data 16/12/2018 a mezzo Pec
- ✓ la determina n. 183 del 28/12/2018 - n. 41 dell'area amministrativa - "Attribuzione progressioni economiche al personale dipendente" in seguito ad approvazione di relativo bando con determina n. 176 del 18/12/2018 - n. 38 dell'area amministrativa - "Approvazione modello di avviso per le P.E.O."

Dato atto che:

- la costituzione di detto fondo è stata concordata con le organizzazioni sindacali di categoria
- occorre provvedere alla ripartizione del fondo stesso secondo i criteri stabiliti dal contratto integrativo decentrato del comune di Gargallo - anno 2018
- l'indennità di rischio agli operai è già stata anticipatamente liquidata mensilmente nel corso dell'anno 2018
- le progressioni economiche sono state già liquidate a seguito di attribuzione

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Gargallo per l'anno 2018, sottoscritto in via definitiva in data 17/12/2018, in cui si prevedono le seguenti risorse destinate alla produttività:

DESTINAZIONE	ANNO 2018
Indennità condizioni di lavoro (al netto del rischio)	€ 800,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio già liquidato)	€ 720,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 5.842,42
Valutazione della performance individuale	€ 1.616,00

Vista la delibera di Giunta n. 30 del 28/05/2018 avente ad oggetto "Approvazione Piano performance 2018/2020"

Dato atto che:

- le valutazioni sul merito individuale sono state effettuate dai rispettivi Responsabili di Servizio su apposite schede uniformi e consegnate a tutti i dipendenti;

- successivamente non ci sono state contestazioni sulle valutazioni effettuate;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il Dlgs. n. 141/2011 che ha disposto con l'art. 6, comma 1 che la differenziazione retributiva in fasce di merito prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006- 2009;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti;
- lo Statuto Comunale;

Ritenuto potersi graduare la corresponsione dei compensi incentivanti a saldo della produttività individuale per l'anno 2018 a favore dei seguenti dipendenti:

Dipendente	Area	Cat.	Mesi	% Premio
Atzori Paolino	Tecnica	B6	12	100
Fantini Angelo	Tecnica	B7	12	100
Franceschi Giorgio	Vigilanza	C5	12	100
Bicelli Giuliana	Demografica	C2	12	100
Suno Angelica	Tributi	C5	12	100

Ritenuto, inoltre, come definito in sede di contrattazione di liquidare come importi di indennità di specifiche responsabilità gli importi indicati nel prospetto allegato con un differenziale rispetto all'ipotesi di contrattazione di € 36,93 che andranno a sommarsi agli importi liquidati come produttività collettiva prevista in € 1.616,00 per un totale di € 1.652,93;

Visto:

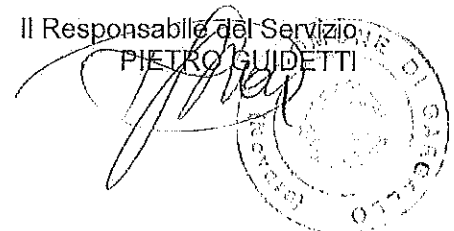
- come da prospetto sopra riportato, le schede di valutazione dei dipendenti elaborate dal Responsabile di Servizio, con le quale si assegna il punteggio ed indispensabili per la distribuzione del fondo 2018 limitatamente alla produttività collettiva totale € 1.652,93 e con importo liquidabile come da prospetto allegato
- l'allegato prospetto "A" da cui risultano gli importi da liquidare ad ogni dipendente
- il bilancio di previsione 2019 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 20/12/2018;
- ed accertata la disponibilità finanziaria,

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono interamente riportati e trascritti:

1. Di riconoscere, liquidare e pagare ai dipendenti in servizio nell'anno 2018 il fondo miglioramento servizi anno 2018 come risulta dall'allegato prospetto A) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di imputare la spesa come già previsto con determina n. 36 del 15/12/2018.
3. Di dare atto che i pagamenti conseguenti all'impegno di spesa assunto con il presente provvedimento sono compatibili con le regole di finanza pubblica applicabili a questo Ente.

Il Responsabile del Servizio
PIETRO GUIDETTI



SERVIZIO FINANZIARIO

PARERE FAVOREVOLE di regolarità contabile e VISTO attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE: si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 267/2000 e l'avvenuta registrazione dell'impegno N. 448 /2018 / 98 /2019

CIG	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
/	2018	98 / 2019			2164	99	01.11.1.101	

Gargallo, 03/04/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
GIOVAN MARIA GILBERTO



RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE 169/19

Il presente atto è in pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 04/04/2019

Gargallo, li 04/04/2019

L'addetto alle pubblicazioni
GIORGIO FRANCESCHI

